

PROFIELSCHETS



gemeente **Oosterhout**

Een nieuwe burgemeester voor Oosterhout: benaderbaar – betrokken – verbonden

Het verhaal van Oosterhout is het verhaal van iedereen die woont en werkt in Oosterhout, Den Hout, Dorst en Oosteind. Deze profielschets wordt dan ook breed gedragen. Het is de 2.0-versie van de vorige. Want dit is wat wij op straat hoorden: ‘Bietje van ut zelfde!’

‘2.0’, want er is de afgelopen jaren natuurlijk wel het nodige veranderd. We hebben hard gewerkt, maar er zijn ook nieuwe uitdagingen bijgekomen. En bestaande uitdagingen zijn van gedaante veranderd. We hebben de coronapandemie meegemaakt. Er zijn grote opgaven op het vlak van bestaanszekerheid, woningbouw, mobiliteit, duurzaamheid, leefbaarheid en economische vitaliteit. En ook de wereld om Oosterhout heen staat bepaald niet stil.

Onze visie op de toekomst van Oosterhout behoeft herijking. We zoeken een burgermoeder of burgervader die bij ons DNA past en die de herijking van onze toekomstvisie samen met ons gepassioneerd ter hand wil nemen en daarna de herijkte visie kan uitdragen en bewaken.

‘Onze burgemeester moet het DNA van Oosterhout snappen: bourgondisch, erbij zijn, benaderbaar’ *(bij het Parkfeest gehoord, inwoner Oosterhout)*.



pagina 7: **Samenleving**

pagina 11: **Jeugd en jongeren**

pagina 13: **Evenementen en volksfeesten**

pagina 17: **Veiligheid**

pagina 19: **Gemeentelijke organisatie**

pagina 23: **Ondersteuning**

pagina 25: **Bestuur**

pagina 27: **Boegbeeld**

pagina 29: **Burgemeester**



ERDE PIR
DANK VOOR
EN TOE
W

Samenleving

Oosterhout was zeventig jaar geleden een typisch ingetogen katholiek stadje, omringd door agrarische dorpen en bossen. De natuur was en is een belangrijke aantrekkingskracht van Oosterhout. De afgelopen decennia is het stadje uitgegroeid tot een middelgrote industriegemeente met een grote diversiteit aan sociale en culturele oriëntaties. In een tijd van schaalvergroting en individualisering probeert Oosterhout de dorpsse gemoedelijkheid en betrokkenheid van vroeger vast te houden. Soms lukt dat goed, maar soms is het hier ook gewoon net een stad, met eigentijdse uitdagingen. Niet vreemd met een inwonertal van 60.000 in zicht.

Sommige Oosterhoutse families wonen hier al generaties. Maar naast deze inner circle zijn er veel mensen die later gekozen hebben voor Oosterhout als woonplaats. De afgelopen zeventig jaar zijn grote woonwijken aangelegd voor mensen uit de Randstad die de rust en ruimte van Oosterhout opzochten of voor hun werk hier kwamen wonen. Het onderstreept dat het goed wonen is in Oosterhout. Voor de kerkdorpen geldt in zekere zin hetzelfde: sommige dorpsbewoners bewerken er al generaties lang het land. Maar al die prachtige historische boerderijen worden al lang niet meer exclusief bewoond door boeren. Mensen van buiten zien ook de attractie van het buitenleven. En ook in de kerkdorpen zijn en worden woonwijkjes bijgebouwd. En vanzelfsprekend wonen er in Oosterhout mensen die hier vanuit het buitenland zijn komen werken of die gevlucht zijn uit oorlogsomstandigheden. Mensen met weer een andere achtergrond en andere gewoonten die ook gewoon thuis zijn in Oosterhout.



Maar onze identiteit en de onderlinge verbinding tussen de inwoners die hier vanouds is, staan onder druk. Het gaat niet zo goed met de sociale samenhang. We moeten elkaar weer tegenkomen. Dat gaat niet vanzelf meer, zoals vroeger. Om ons gevarieerde verenigingsleven bloeiend en vitaal te houden, is steeds nieuwe energie nodig en interesse in elkaars gewoonten, rituelen en feesten – van carnaval tot suikerfeest. Maar ook bijvoorbeeld doorstroming vanuit jongere generaties, die ook weer op hun eigen manier invulling zullen geven aan zekere tradities. Wij zoeken een burgemeester die hierbij helpt, die hieraan leiding geeft. Een burgemeester die échte verbinding in praktijk brengt, die namen kent en die met de voornaam wordt aangesproken.

‘Een nieuwe burgemeester die benaderbaar is en dat omzet in betrokkenheid, gaat verenigingen en initiatieven (...) echt verder helpen. En zo ontstaan nieuwe verbindingen die heel hard nodig zijn in onze stad en dorpen.’ (*betrokken inwoner Oosterhout*).

Een burgemeester die het goede voorbeeld geeft, met oprechte interesse voor de mensen hier, begripvol, sociaal, zichtbaar en aanspreekbaar voor ons allemaal. Maar ook iemand die serieus werk maakt van onze veiligheid, en van communicatie, participatie en het bewaken van de integriteit.



Jeugd en jongeren

Oosterhout is een vergrijzende stad, maar schenkt – misschien wel daarom – veel aandacht aan de jeugd. We proberen ze overal bij te betrekken en aan van alles en nog wat mee te laten doen. Zo hebben ze bijvoorbeeld ook meegedacht over de profielschets van de burgemeester. Welke eigenschappen zoekt onze jeugd in de burgemeester?

Flexibel: iemand die mee kan denken met verschillende standpunten, niet het eigen gelijk voorop stellen.

Hart voor de stad en dicht bij de burger: iemand die niet alleen op het stadhuis maar ook vaak in de stad en de kerkdorpen te vinden is, een gezellig iemand.

Gedreven, enthousiast: iemand die mensen actief betreft bij het debat én ook wat doet met hun meningen.

Jong en dynamisch: iemand die zich ook laat zien bij (jongeren-)activiteiten en met ons in onze taal praat over wat de jeugd van de toekomst verwacht.

‘Benaderbaar, betrokken en enthousiast. Die bij jubilea en bijzondere prestaties gewoon via LinkedIn of telefoon een berichtje stuurt. Die gewoon uit zichzelf graag de avondvierdaagse opent en het leuk vindt om te ‘high fiven’ en kletsen met kinderen. Kortom: hart op de goede plaats hebben en dat ook uitstralen!’ (*betrokken inwoner Oosterhout*).



Evenementen en volksfeesten

Oosterhout barst van de activiteiten, bijeenkomsten, evenementen en feesten. En om de Oosterhoutse binnenstad te promoten, worden steeds nieuwe activiteiten georganiseerd die veel bezoekers naar het centrum trekken. In Oosterhout ligt de nadruk op lekker eten en drinken, en relaxt shoppen. Alle activiteiten brengen leven in de brouwerij voor de eigen bevolking, maar Oosterhout wil daar-naast zeker ook gastvrij zijn voor bezoekers van elders.

We zoeken een burgemeester die er graag bij wil zijn, bij al die activiteiten, ook de kleinere evenementen en in de kerkdorpen. Gevraagd of ongevraagd. Om contacten te leggen met de bevolking, met bedrijven en met de vertegenwoordigers van lokale organisaties. Iemand die begrijpt dat in de stad en de kerkdorpen veel waarde wordt gehecht aan de aanwezigheid van de burgemeester. Soms heeft de burgemeester daarbij een formele rol, maar we zoeken vooral een burgemeester die zich wil laten zien en die belangstelling toont. De ambtsketen is daarbij niet altijd nodig. Inlevingsvermogen en begrip zijn eigenlijk belangrijker. Of zoals de Oosterhouters het zeggen: ‘Geef een glimlach en krijg een glimlach terug!’ De burgemeester kan in het bijzonder positief bijdragen door bij activiteiten verbindingen te leggen tussen verschillende mensen en organisaties.



‘Een nieuwe burgemeester zou zich heel gemakkelijk moeten kunnen bewegen tussen allerlei mensen en settings. Of het nu de grotere ondernemers zijn bij een Gulnarrenborrel of de kinderen tijdens de kinderoptocht. Met plezier meedoen. De OCS hoopt in het bijzonder dat hij of zij zich net als de voorgangers inzet voor carnaval als grootste verbindende ‘evenement’ in onze gemeente. En ook dat de partner wederom beschermheer of -vrouw wil worden van de stichting en van daaruit met de burgemeester wil deelnemen aan diverse OCS- en carnavalsactiviteiten in Oosterhout, Dorst, Oosteind en Den Hout!’ (*bestuursleden OCS*).



Veiligheid

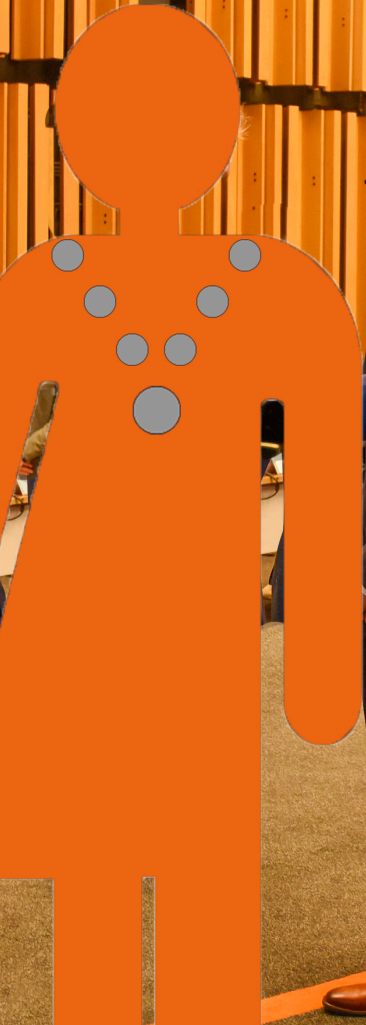
De burgemeester heeft wettelijke taken op het gebied van openbare orde en veiligheid in de woonwijken en op bedrijventerreinen. Oosterhoutse burgers vinden 'schoon, heel en veilig' heel belangrijk. Op straat horen we dat de burgemeester betrouwbaar wordt gevonden doordat de mensen zich veilig voelen. Dat willen we graag zo houden. De burgemeester is in staat een brug te slaan naar die inwoners die zich niet gehoord voelen of die overheden en hulpdiensten wantrouwen. Zij of hij blijft ook in moeilijke situaties deze bewoners en buurten opzoeken zonder afbreuk te doen aan de duidelijke opgave van openbare orde en veiligheid.

Meer samenwerking is de trend. Een integrale benadering in de wijken. We zoeken een burgemeester die bewust de samenwerking zoekt. Die vertrouwen durft geven aan de mensen die in de wijk aan het werk zijn.

Die de telefoon pakt als inwoners van een buurgemeente overlast veroorzaken, die in gezamenlijkheid aan oplossingen werkt en die aan de voorkant aanwezig is bij het oplossen van problemen. Een burgemeester die de kracht van een wijk naar boven weet te halen. Die fouten niet afstraft, en successen herkent en belicht. Ook hier wordt benaderbaarheid – soms op onmogelijke tijdstippen! – en direct contact met teamleden sterk gewaardeerd.

Een integrale blik, het leggen van dwarsverbanden en boven de partijen staan, wordt ook door de veiligheidspartners zoals politie, justitie en brandweer verwacht. Ze vinden het belangrijk dat de burgemeester oprechte interesse in hun werk toont, en betrokkenheid, zonder teveel in de uitvoering te belanden. Ze stellen er prijs op dat de burgemeester vertrouwen in hen stelt en openstaat voor advies. Maar het moet ook een krachtige persoon zijn die niet bang is om door te pakken als de situatie erom vraagt.

Inhoudelijke kennis van actuele thema's zoals ondermijning en drugsproblematiek is van belang. De burgemeester moet gemakkelijk kunnen schakelen tussen lokaal en regionaal niveau, en oog hebben voor ontwikkelingen elders, bijvoorbeeld via landelijke contacten.



Gemeentelijke organisatie

De gemeentelijke organisatie is de laatste jaren veranderd. Het wijk- en opgavegericht werken is ingevoerd, met wijkmakelaars die een belangrijke brug vormen tussen ‘buiten’ en ‘binnen’ de organisatie. De organisatie is minder gelaagd geworden en teams zijn meer zelfsturend geworden.

Door de financiële ontwikkelingen in de gemeentesector en krapte op de arbeidsmarkt is er wel sprake van de nodige uitdagingen. En we hebben best nog de nodige ambities. We willen graag dat de nieuwe burgemeester doorpakt op de ingezette organisatieontwikkeling. We willen graag het wijkgericht werken doorontwikkelen, maatschappelijk ondernemerschap stimuleren, en participatie steviger verankeren in de organisatiecultuur.

‘De nieuwe burgemeester (...) is groot voorstander van het betrekken van burgers bij het nemen van beslissingen, het bepalen van beleid en het ontwerpen van openbare ruimtes’ (*betrokken inwoner*

Dorst).



Voor de organisatie hoeft de burgemeester geen schaap met vijf poten te zijn. Een paar zaken vinden we wel heel belangrijk. Zij of hij verbindt college, raad en organisatie tot een beetje 'ons'. De burgemeester is een van 'ons'. We werken vanuit gelijkwaardigheid, met begrip en ruimte voor onze verschillende rollen. We spreken elkaar aan met voornaam; respect bouw je op door vertrouwen, prestaties en collegialiteit. Er zijn geen vaste werkplekken, de burgemeester geeft het goede voorbeeld. De burgemeester is regelmatig in de organisatie te vinden. In het gemeentehuis, bij het sportbedrijf, bij Equalit en zeker ook bij de werf: die hebben (eerst) gratis eten beloofd, maar het kon ook wel eens een portie humor worden...

Netwerken zit in de genen. En ook de buitenwereld is leuk! En dan nog dit: bestuurlijke integriteit in de wereld van nu en de toekomst is een absolute vaardigheid om als overheid te kunnen functioneren. De burgemeester zien we als de hoeder van integriteit en de bewaker van rolvastheid. We doen het samen, maar gaan niet op elkaars stoel zitten. De nieuwe burgemeester gaat Oosterhout verder brengen.



Ondersteuning

De burgemeester heeft ook in onze digitale werkomgeving een eigen secretariaat en kabinet. Zij ondersteunen graag een – zowel binnen als buiten het stadhuis – benaderbare en toegankelijke burgemeester. Iemand met een positieve impact op de mensen waarmee wordt samengewerkt. Iemand die, binnen alle agendabeperkingen, toch hartelijk de tijd neemt om belangrijke jubilea van mensen op te luisteren. En zich gemakkelijk beweegt tijdens het Parkfeest, carnaval en sinterklaas. Iemand met een ‘Brabantse stijl’.

Raadsvergadering 30 maart 2022
(installatie raadsleden)



Bestuur

In het populaire spraakgebruik is de burgemeester de baas van de gemeente, maar daar is Oosterhout nou juist niet naar op zoek. De burgemeester is onder meer voorzitter van de gemeenteraad en van het college – belangrijke rollen – maar niet de baas. Dat kan ook niet. De burgemeester is geen manager, geen CEO, maar een bestuurder. De burgemeester heeft mensen nodig om zijn of haar doelen te bereiken: burgers, bedrijven, instellingen, raadsleden, wethouders, ambtenaren... De burgemeester is een teamspeler. Wat we belangrijk vinden is dat een voorzitter goed naar alle partijen kan luisteren. Verder moet een voorzitter de juiste kritische vragen kunnen stellen, maar ook uit de voeten kunnen met de antwoorden.

De burgemeester vormt een essentiële schakel in het samenspel tussen raad, college en organisatie en is steeds in staat om op zowel begripvolle als gezaghebbende wijze de ene keer een leidende, de andere keer juist een coachende of adviserende rol in te nemen.

‘Iemand die het Oosterhoutse DNA snapt. Hoe klein zo’n grote stad eigenlijk is, als je de mensen kent. Maar ook iemand die wel ook intern met de vuist op tafel slaat en de politiek weer naar buiten laat gaan. En stimuleert dat wethouders weer onderdeel van de gemeenschap zijn i.p.v. op het stadhuis wonen’ (*betrokken Oosterhoutse ondernemer en inwoner*).



Boegbeeld

Oosterhout is geen eiland. We wonen en werken hier op het snijvlak van West- en Midden-Brabant, strategisch gepositioneerd binnen de Baronie en binnen de stedelijke regio Breda-Tilburg. We spelen een belangrijke rol in de regio en daar hebben we een sterk boegbeeld bij nodig. We willen ook provinciaal op het podium staan. Onze ondernemers verlangen dat van ons. De opgaven waar wij voor staan eisen dat van ons. Ook hier is benaderbaarheid, betrokkenheid en verbinding essentieel.

De burgemeester weet zich in dit licht ook te verbinden aan de vele ondernemers die Oosterhout rijk is, en zet zich in voor een goed ondernemingsklimaat met de bijbehorende werkgelegenheid van momenteel 26.000 banen.

De burgemeester moet op alle mogelijke speelvelden – in de regio en ook daarbuiten, maatschappelijk en economisch – de belangen van Oosterhout naar voren brengen en verdedigen.

‘Strategisch buitenspelen’ noemen we dat. We zoeken een netwerker pur sang die in externe samenwerkingen durft te vragen én te leveren – bijvoorbeeld als het gaat over aandachtsgroepen – en die daarmee de positie en het profiel van Oosterhout in de regio promoot. De samenleving en de regio zijn wat ons betreft dan ook de belangrijkste podia van de burgemeester. Daarop moet hij of zij schitteren. Zeker zo belangrijk is dat de burgemeester ook in staat is om anderen te laten schitteren. De burgemeester moet van z’n podium kunnen stappen en waar nodig raadsleden en wethouders ondersteunen en adviseren bij hun werkzaamheden.



Burgemeester

Een burgemeester kan in Oosterhout veel betekenen. Een passievolle en energieke burgermoeder of burgervader die zich intensief bezighoudt met de mensen en hun organisaties kan de Oosterhoutse samenleving verder de 21e eeuw in helpen. De burgemeester kan vanuit een natuurlijke autoriteit verbindingen leggen die anderen niet voor elkaar krijgen. Daar is betrokkenheid bij nodig, empathie en inzicht in menselijke relaties.

We zoeken energieke en prettige persoonlijkheid met ervaring en mensenkennis. Vooral een bestuurder, geen politicus. Iemand met een mooie staat van dienst in het openbaar bestuur: een burgemeester van een andere gemeente, een wethouder van een grote gemeente. Of iemand met ervaring in het leiden van een bedrijf of maatschappelijke instelling die een frisse blik binnenbrengt. Eerlijk gezegd vinden we die achtergrond niet het belangrijkste. Zolang de nieuwe burgemeester van Oosterhout maar beschikt over de persoonlijke eigenschappen die we hierboven beschreven hebben. We zoeken een ambitieuze en enthousiaste dienende leider. Niet iemand voor wie Oosterhout een eindstation is, maar ook niet iemand die Oosterhout alweer snel afvinkt en op zoek gaat naar een grotere gemeente.

Het is aan ons samen om de agenda voor de komende jaren verder in te vullen. Om maatschappelijke behoeften en ontwikkelingen te blijven koppelen aan kansen en mogelijkheden.

We zien dit profiel dan ook als een startpunt voor een dynamische praatplaat voor de komende jaren. We willen onze nieuwe burgemeester graag uitdagen om hierover zeker voor een termijn (of twee) het gesprek met ons aan te gaan!



Wat willen de inwoners van Oosterhout en haar kerdorpen?

Enkele citaten:

‘Bietje van ut zelfde.’

‘De nieuwe burgemeester (...) is groot voorstander van het betrekken van burgers bij het nemen van beslissingen, het bepalen beleid en het ontwerpen van openbare ruimtes’ (betrokken inwoner Dorst).

‘Betrouwbaar door veiligheid’ (op straat gehoord, inwoner Oosterhout).

‘Onze burgemeester moet het DNA van Oosterhout snappen: bourgondisch, erbij zijn, benaderbaar’
(bij het Parkfeest gehoord, inwoner Oosterhout).

‘Wat Oosterhout nodig heeft is een (...) echte doener, wars van procedures en protocollen... Iemand die iets voor elkaar krijgt en desnoods overal dwars doorheen loopt.’ (gepensioneerde ondernemer uit Oosterhout).

‘Een nieuwe burgemeester die benaderbaar is en dat omzet in betrokkenheid, gaat verenigingen en initiatieven (...) echt verder helpen. En zo ontstaan nieuwe verbindingen die heel hard nodig zijn in onze stad en dorpen.’ (betrokken inwoner Oosterhout).

‘Een benaderbare burgemeester, iemand die snapt dat luisteren net zo belangrijk is als aanwezig zijn. Die gevoel heeft voor identiteit van de gemeenschap. En bij Oosterhout-Oost inziet en acteert op de impact ervan en dat omzet naar aandacht voor de noodzaak van versterking van het dorp’ (betrokken inwoner Oosteind).



sportief
 sterke baan
 speelt binnen
 nog een zwembad
 + een glijbaan
 niet snel bo
 SomS een beetje streng
 sociale
 SePhora
 nog een eis
 winkel en arken donk
 echt scherp eis

Vraag jongeren om hun rol in de
 Sociaal
 Meer jongeren te helpen

* innovatief
 * Nieuwe ideeën
 * beslissingen durven nemen
 * Sociaal
 * makkelijk in de omgang

Niet gewoone
 nog groepjes
 veel niet op zijn
 verschillend

kan goed samenwerken
 kan goed overleggen
 is te vertrouwen

dat de Burgemeester
 een shift is en gemakkelijk
 dat hij of zij belangrijke
 dingen zijn
 of belangrijke dingen

laag het hebben
 groen

Mon
 3.0
 stang
 houd van voetbal of groot
 Niet te veel
 moet er

MEET voor de natuur
 meer tegenwoordig
 meer Pesten
 meer Speelplekken
 nodig

Dat hij of zij gezellig is.
 helemaal niet streng

ik wil een vrouw die
 eigen mening geeft
 en goed kan samen
 werken en aardig
 voor het man
 te ver

- kleding houden niet kinderen -> speelplaatsen
 - vriendelijk
 - leuke activiteiten bedenken
 - leeftijd -> niet oud

Jong (geen oude man)
 Bewust van de wereld
 Zoekt contact met burgers

Sociaal naar de burgers.

Jong betrokken

kan goed Luisteren
 Je moet vertrouwen zijn

Open
 M
 Crea
 Me
 Talent
 Effen
 Revolutionair
 Vrijwilligers
 met promotie

Inovatief
 kan beslissing maken
 Samenwerking en connectie

Belangstelling voor kinderen